

PROGRAMA DE DESARROLLO DIRECTIVO

2
0
1
2

TALLER de LIDERAZGO



AUTODIAGNÓSTICO + FORMACIÓN + COACHING

Taller de Formación Experiencial para sus Directivos.
In Company.

Organizado por



PRESENTACIÓN

Está dirigido tanto a directivos con experiencia consolidada, como a directivos en fase de consolidación, transición, o reciente asunción del rol.

Nos comprometemos con cada cliente, aportando nuestra expertise y brindando nuestro apoyo para que consiga su desarrollo como líder.

Se trata de un taller eminentemente experiencial, donde utilizamos las últimas tendencias de aprendizaje colectivo basadas en el «awareness» (darse cuenta), mediante el cual los participantes exploran, experimentan y experian (interiorizan) cada uno de los conceptos-clave objetivo del taller.

PARTES DEL PROGRAMA

1. Cumplimentación previa de cuestionarios de autodiagnóstico (vía telemática).
2. Participación en dos Jornadas de formación aprendizaje colectivo.
3. Tres Sesiones de coaching posteriores que servirán a cada participante para potenciar este aprendizaje y para acometer los cambios y mejoras que se proponga.



DESARROLLO

1º. AUTODIAGNÓSTICO

Programa de desarrollo personal concebido para aumentar la eficacia como miembro de un equipo de dirección.

Se inicia con la cumplimentación del cuestionario (vía on-line).

Tiene por objeto:

- Definir la función de liderazgo por medio de 22 características de comportamiento (factores);
- Facilitar un perfil individualizado de su enfoque de liderazgo;
- Identificar los aspectos que necesitan mayor impulso o desarrollo;
- Proporcionar un marco de trabajo que ayude a crear planes de acción específicos para satisfacer estas necesidades.

2º. TALLER DE LIDERAZGO

Acción formativa de naturaleza práctico-vivencial, focalizada en el desarrollo del liderazgo y la cohesión del propio equipo de participantes. Está organizada en 2 Jornadas de Trabajo.

Desarrollo:

1ª Jornada:

EL DIRECTIVO Y EL LÍDER
Conducida por Joaquín Marí

2ª Jornada

EL LÍDER SOCIAL
Conducida por Juan Carlos Pérez

3º. COACHING

Nuestra misión es apoyar a la persona en la implementación de su plan de acción, de potenciar sus competencias y facilitar los cambios que se proponga.

Hemos previsto 3 sesiones de coaching a realizar en los tres meses siguientes a la realización del programa.

En la relación de coaching ayudamos a que el cliente (coachee) desarrolle sus competencias, y logre sus objetivos de potenciación, cambio y mejora. Hacer coaching permite llevar el feedback a un nivel superior.

Nuestra responsabilidad en esta fase:

- Descubrir, aclarar y alinearse con lo que el cliente quiere lograr.
- Buscar soluciones y estrategias generadas por el cliente.
- Mantener al cliente en una actitud responsable y consecuente.
- Impulsar a nuestro cliente hacia la acción.

ORGANIZACIÓN

TALLER DE LIDERAZGO

2 Jornadas.

Duración: 12 horas (6 horas cada una).

Lugar: a convenir por el cliente.

SESIONES DE COACHING:

3 Sesiones.

Duración: 1.5 hora. Se programan de acuerdo con la agenda de los participantes.

Lugar: Oficinas de Organización y Personas o del propio cliente.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:

desarrollo@organizacionypersonas.com

Formación bonificable, somos Entidad Organizadora. Fundación Tripartita.

CONSULTORES – COACH



José Joaquín Marí

- Licenciado en Derecho.
- Master en Dirección de Recursos Humanos.
- Facilitator Licence in Leadership 360°. Management Research Group™.
- Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C.V.
- Co-Active Coach Certification. The Coaches Training Institute (CTI). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por I.C.F.
- Organization & Relationship Systems Coaching (ORSC). Center for Right Relationship (CRR). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por I.C.F.
- Miembro de I.C.F.
- Authorized Facilitator Team Coaching Internacional™
- Experto en desarrollo directivo y organizacional.
- Socio Director de Organización y Personas – Grupo RH Asesores.



Juan Carlos Pérez

- Licenciado en Psicología.
- Formación Superior en Análisis Transaccional por la E.A.T.A.- I.T.A.A.
- Facilitator Licence in Leadership 360°. Management Research Group™.
- Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C. V.
- Executive Coach Certificado I.C.F. por la Escuela Europea de Coaching.
- Experto en desarrollo directivo y organizacional.
- Socio Consultor de Organización y Personas – Grupo RH Asesores.

Mentor - Coach	Cliente	Herramientas
MOSTRAR	VER	AUTODIAGNÓSTICO
FACILITAR	SENTIR	FORMACIÓN
RESPALDAR	CAMBIAR	COACHING

© 2012 ORGANIZACIÓN Y PERSONAS, S.L.

Tel. 963 941 318 | desarrollo@organizacionypersonas.com | www.organizacionypersonas.com