

PROGRAMA DE DESARROLLO DIRECTIVO

2
0
1
2

DESARROLLO del LIDERAZGO



LEADERSHIP EFFECTIVENESS ANALYSIS® + EXECUTIVE COACHING

Mejore su eficacia como directivo y su efectividad como líder
a través de un potente plan de desarrollo personalizado

Organizado por

**ORGANIZACIÓN
Y PERSONAS**

PRESENTACIÓN

Más allá de la formación clásica en habilidades directivas (con un enfoque cognitivo o experiencial) se encuentra el diagnóstico de la eficacia directiva mediante una herramienta contrastada, y más allá, el trabajo con un coach ejecutivo.

Nuestro propósito ha sido aunar estas dos herramientas (diagnóstico + coaching) y ponerlas al servicio del desarrollo del liderazgo de nuestros clientes. Creemos que en el marco adecuado de confianza y de confidencialidad, los directivos son capaces de comprometerse de verdad con su propio desarrollo.

OBJETIVOS

1. Facilitar feedback de diagnóstico a través de una herramienta poderosa y contrastada (LEA de MRG®).
2. Facilitar la asimilación y proporcionar guía y apoyo para la elaboración de un plan de acción focalizado hacia el fortalecimiento de los puntos fuertes y la atenuación de los puntos débiles.
3. Respaldar a nuestro cliente para que consiga los cambios y mejoras que se ha propuesto.

Este programa está dirigido tanto a directivos con experiencia consolidada, como a directivos en fase de consolidación, transición, o de reciente asunción del rol.

NUESTRO COMPROMISO

Nos comprometemos con cada cliente a aportar toda nuestra expertise y apoyo para que consiga su desarrollo como líder.



HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO

LEA® AUTOEVALUACIÓN

LEA® (Leadership Effectiveness Analysis) es un programa de desarrollo del Liderazgo creado por la prestigiosa consultora norteamericana MRG® (Management Research Group), de amplia utilización en todo el mundo, concebido para aumentar la eficacia como miembro de un equipo de dirección.

La versión Autoevaluación se inicia con la cumplimentación por parte del directivo, vía online, de un cuestionario de autoevaluación que servirá de fuente de información para obtener el perfil de liderazgo correspondiente.

TIENE POR OBJETO:

- Definir la función de liderazgo por medio de 22 características de comportamiento (factores);
- Facilitar un perfil individualizado de su enfoque de liderazgo;
- Identificar los aspectos que necesitan mayor impulso o desarrollo;
- Proporcionar un marco de trabajo que ayude a crear planes de acción específicos para satisfacer estas necesidades.

LEA® 360°

Es la versión 360° del LEA®, un programa más ambicioso que cubre la apreciación no solo del directivo, sino de todo su entorno organizativo: Superior, Compañeros y Colaboradores. En este caso, la cumplimentación vía online del cuestionario es realizada por todas estas personas implicadas, además del propio directivo.

La Guía de Recursos LEA® incluye medidas para consolidar y mejorar sus relaciones con su superior, compañeros y colaboradores, directrices y ejercicios para analizar su propio perfil y prioridades de desarrollo, así como guías detalladas para la elaboración de planes de acción.

EXECUTIVE COACHING

El programa se completa con 4 sesiones individuales de Executive Coaching, con un Coach Senior, con formación acreditada por ICF (International Coach Federation)

SESIÓN DE FEED-BACK – MENTORING

Sesión destinada a respaldar y a facilitar una efectiva comprensión y asimilación de toda la información. Mostramos a cada participante los datos de su auto evaluación (y del feedback procedente de los observadores en la versión 360°).

El programa LEA® 360° muestra como le percibe cada uno de estos grupos, y reflejará las distintas maneras que tiene usted de comportarse con cada uno de ellos.

En esta sesión le ayudaremos a determinar qué aspectos son los más susceptibles de potenciación, a examinar su perfil a la luz de cuatro filtros: el de su organización, el de la función, el de la situación, y el de su propio perfil (valores, convicciones, personalidad, etc.).

El trabajo posterior de implementación del plan, y de potenciación y mejora de la propia efectividad como líder se facilitará por medio de las otras dos sesiones de coaching programadas.

SESIONES DE COACHING

Nuestra misión es apoyar a la persona en la implementación de su plan de acción, de potenciar sus competencias y facilitar los cambios que se proponga. En la relación de coaching ayudamos a que el cliente (coachee) desarrolle sus competencias, y logre sus objetivos de potenciación, cambio y mejora.

Nuestra responsabilidad en esta fase:

- Descubrir, aclarar y alinearse con lo que el cliente quiere lograr.
- Buscar soluciones y estrategias generadas por el cliente.
- Mantener al cliente en una actitud responsable y consecuente.
- Impulsar a nuestro cliente hacia la acción.



José Joaquín Marí

- Licenciado en Derecho.
- Master en Dirección de Recursos Humanos.
- Docente colaborador en las principales escuelas de negocio de la C.V.
- Co-Active Coach Certification. The Coaches Training Institute (CTI). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por I.C.F.
- Organization & Relationship Systems Coaching (ORSC). Center for Right Relationship (CRR). Accreditate Coach Training Program (ACTP) por I.C.F.
- Miembro de I.C.F.
- Authorized Facilitator Team Coaching Internacional™
- Experto en desarrollo directivo y organizacional.
- Socio Director de Organización y Personas – Grupo RH Asesores.



Facilitador Certificado por MRG® desde 1996.

<http://www.mrg.com>



Coach	Directivo	Metodología
MOSTRAR	DESCUBRIR	LEA AUT. LEA 360°
FOCALIZAR	COMPROMETERSE	FEED-BACK
RESPALDAR	MEJORAR Y CAMBIAR	COACHING EJECUTIVO

Algunos Testimonios

“El coaching es un arma muy poderosa para sacar la "autenticidad" que llevo dentro. Me ha permitido ver la importancia de analizar y comprender las relaciones con las personas. Me ha permitido afianzar y consolidar la importancia de la motivación de uno mismo para y con el equipo de trabajo, como base del buen funcionamiento de la empresa. Destacar la gran calidad de Joaquín Marí, que ha conseguido que aprenda mucho más de lo que esperaba.”

Alberto Talavera. Gerente. Club de Tenis de Valencia.

“Estas cuatro intensas sesiones que hemos mantenido han sido muy positivas para mí. He conseguido ver claramente cuales son las herramientas de mi personalidad en las que me puedo apoyar y aquellos aspectos que puedo mejorar. Desde el primer día, he podido comprobar cómo tenía buenos resultados tanto en lo profesional como en el resto de aspectos personales. Y aún más, se cómo seguir mejorando.”

Blas Martín. Director Comercial. Productos Damel.

“Necesitaba pararme a pensar sobre mi situación en mi propia empresa. Sin la ayuda de un profesional yo no hubiera podido dedicar el tiempo y orden necesario para hacerlo. El resultado que he logrado ha sido inmediato, ya que no es muy difícil aplicar en mi día a día las reflexiones que yo he interiorizado para mejorar como directivo. Es fundamental para lograr los resultados obtenidos que yo me haya entregado con intensidad a las sesiones de coaching. Yo ya no puedo perder el guión de las buenas prácticas, y el de la higiene mental necesaria que he obtenido en estas sesiones, por lo tanto debo seguir periódicamente con el mismo. Más que interesante, absolutamente necesario.”

Juan José Gómez Martínez Director General. Correduría de Seguros.

Coste, Lugar, Calendario

| El Coste varia en función de la versión de L.E.A. que elija:

Versión **LEA® Autoevaluación** 800,00 € + IVA

Versión **LEA® 360°** 900,00 € + IVA

* Formación Bonificable .Somos entidad organizadora por la Fundación Tripartita.

* Descuento a partir de 2 directivos de la misma empresa.

| El Lugar previsto para su realización: Oficinas de Organización y Personas, Valencia.

| El Calendario de las sesiones se adaptará a la agenda del participante.

| Información e inscripciones: **desarrollo@organizacionypersonas.com**